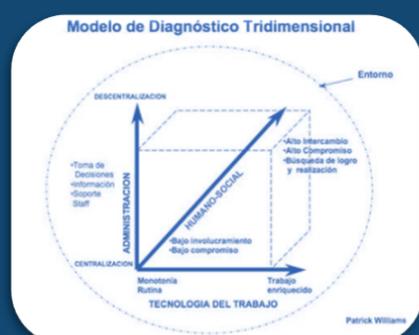




MODELO DE DIAGNÓSTICO TRIDIMENSIONAL

Este modelo se guía en que la organización es un sistema compuesto de varios subsistemas y estos interactúan entre sí y con el ambiente. Tiene como subsistemas el tecnológico, el humano, el administrativo y el entorno.



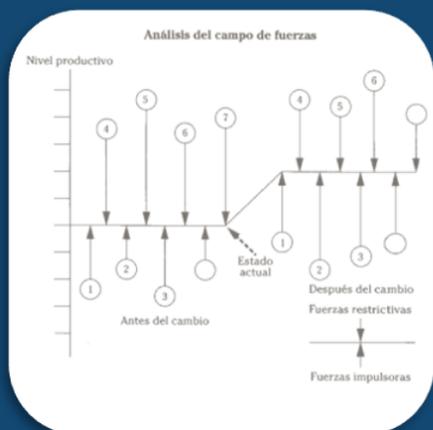
MODELO DE DIAGNÓSTICO TIPO SENSING

Este visualiza a la organización en 5 subsistemas y trabaja bajo el principio de que, cuando se afecta un subsistema, este afecta a todos los demás. Los subsistemas son (1) el medio, (2) los resultados de calidad de vida, (3) los mecanismos de renovación, (4) el diseño y (5) la cultura (subsistema central).

MODELO HIGH PERFORMANCE ORGANIZATION (H.P.O.)

Busca analizar lo adecuado o inadecuado de las estrategias de la organización y cómo han sido determinadas.

Se divide en 3 subsistemas; el análisis del liderazgo, el análisis de las estrategias de la organización y el análisis de la eficacia.



ANÁLISIS DEL CAMPO DE FUERZA

En este análisis se presentan 3 fases, el descongelamiento, el movimiento y el recongelamiento.

Empieza por (1) determinar el o los problemas, (2) identificar y describir la situación actual, (3) a donde se quiere llegar y (4) los cambios deseados en términos concretos.

MODELO SISTÉMICO (ENFOQUE DE SISTEMAS)

◦ En este modelo, los subsistemas que se analizan dependiendo de la estructura de la organización, (de sus necesidades).

◦ Se visualiza a la organización como un todo, y una vez con esta visión, se le puede subdividir e interrelacionar de acuerdo con las variables que influyen en el sistema (organización).

