

Dimensión estructural

Elaboró Dulce Rodríguez Romero

Las dimensiones de la organización permiten entender la fisonomía que una de ellas adopta y la dinámica con la que actúa.

Una de sus clasificaciones hace referencia a la **dimensión estructural**, la cual describe las características internas de la organización.



(Benjamín, 2009)

Para crear una base de medición y comparación integran:

- Formalización. Documentación escrita de objetivos, metas, políticas, procedimientos, programas, estrategias y toda clase de recursos orientados hacia la gestión de sus acciones.
- Estandarización. Extensión en la cual actividades con trabajos similares son desarrolladas de una manera uniforme
- Especialización. Forma y grado en que se subdivide el trabajo. En la medida que sea alta, el personal se concentrará en tareas específicas; cuando es baja, los integrantes de la organización desempeñarán más tareas.



(Benjamín, 2009)

- Jerarquía de autoridad. Corresponde al nivel en que se delega la autoridad y responsabilidad, condición que se refleja en el tramo de control (número de personas que reportan a un superior).
- Centralización. Se refiere a la concentración de autoridad en una unidad. Cuando la autoridad se mantiene en unidades determinadas, se centraliza; cuando se delega en varias unidades se descentraliza.



(Benjamín, 2009)

- Profesionalismo. Nivel de educación y preparación formal que tiene el personal de una organización, el cual depende de los años de educación y experiencia adquirida.
- Indicadores de recursos humanos. Indicadores que relacionan el desarrollo de las personas con las tareas que realizan, así como su distribución en áreas sustantivas (responsables de la razón de ser de la organización) y en áreas adjetivas (responsables de brindar apoyo).



(Benjamín, 2009)

Bibliografía:

Benjamin, E. (2009). Organización de empresas. México: Mc Graw Hill.

