

La entrevista Clínica

CONCEPTO GENERAL

Interacción formal, donde se tiene un propósito definido.

El entrevistador acepta peticiones de entrevista de parte del entrevistado, aunque el tipo de relación entre ambos tenga normas. Además, el entrevistador se enfoca en los detalles de la interacción y no debe reaccionar de manera emocional o crítica. Puede aclarar preguntas y no supone que el entrevistado las haya comprendido por completo, realizando todo este trabajo bajo pautas de confidencialidad.



OBJETIVO

Obtener información relevante, confiable y válida de los entrevistados y sus problemas.

Con esa información conocemos:

- Personalidad, temperamento, comportamiento, intereses.
- Habilidades motoras, habilidades cognitivas, habilidades de comunicación
- Hábitos de estudio, trabajo, dificultades en la vida diaria, y la percepción que tienen del problema.

*Todo esto se obtiene a través del contenido de la entrevista y el estilo del entrevistado.

ENFOQUES

-Entrevista inicial: Diseñada para informar al entrevistado el proceso de evaluación, obteniendo información para el diagnóstico, tratamiento y asignación a programas especiales.

-Entrevista posevaluación(salida): Analiza hallazgos y recomendaciones de la evaluación.

-Entrevista de seguimiento: Evalúa los resultados del tratamiento o intervenciones para estimar los hallazgos y recomendaciones de evaluación.

ESTRUCTURA

- No estructurada: Entrevista desarrollada sin pautas específicas.

-Semiestructurada: Cuenta con pautas generales y flexibles.

-Estructurada: Lleva orden y composición exactos con poca oportunidad para preguntas complementarias.

RECOMENDACIONES

- No detengas la conducta de modo prematuro si el entrevistado se altera emocionalmente.

-Aprende a reconocer los distintos tipos de silencio.

-Ante la dificultad por recordar acontecimientos, puede deberse a diversas razones (muy o poco significativo, deficiencia neurológica o trauma).

SE OBJETIVO(A)

Aceptar explicaciones de entrevistados implica el reconocimiento de sus puntos de vista (no significa que esté de acuerdo).

Su capacidad para realizar una entrevista eficaz estará determinada por sus habilidades y los factores personales de su vida.